

Wir sind ein internationales Unternehmen der Konsumgüterbranche und haben unseren zentraleuropäischen Sitz in Salzburg. Unsere Produkte sind sowohl in Österreich als auch international ein Begriff. Derzeit besetzen wir eine unserer Management-Positionen mit einer/einem erfahrene/n

## HR MANAGER SALZBURG (m/w) CENTRAL EUROPE

### Ihre Aufgaben:

Diese Position versteht sich als absolute Schlüsselposition auf Augenhöhe mit der Geschäftsführung. Mit Unterstützung eines 3köpfigen Teams sind Sie für folgende Aufgabenschwerpunkte verantwortlich:

- Sicherstellung, Steuerung und Weiterentwicklung einer professionellen Personalarbeit für die Gesellschaften in Ländern **Österreich und Deutschland** unter Einhaltung der jeweiligen arbeitsrechtlichen und internen Bestimmungen.
- Strategische Personalplanung und deren Umsetzung in enger Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung sowie die Beratung des Managementteams in allen Aspekten der Personalarbeit.
- Sie verantworten sämtliche HR-Bereiche wie Recruiting, Personalentwicklung, Compensation & Benefits.
- Die Umsetzung von Talent-Management-Maßnahmen und die Gestaltung des Employer Brandings für die Region CE gehören ebenso zu Ihren Aufgaben wie die Erstellung und Überwachung des HR-Headcount-Budgets und das interne HR-Controlling.
- Sie wirken bei HR-Projekten auf nationaler und internationaler Ebene in Zusammenarbeit mit dem Headquarters in England mit.
- Sie pflegen eine vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrats-Gremium in Deutschland und sind für Konzeption und Umsetzung personal-politischer Maßnahmen (z.B. Betriebsvereinbarungen) verantwortlich.

### Ihr Profil:

- Wir wollen hier KandidatInnen mit abgeschlossenem Studium und entsprechender, mehrjähriger fundierter Berufserfahrung in einer leitenden HR Funktion (gerne auch bisher in einer stellvertretenden Rolle) **mit generalistischer Ausrichtung** ansprechen!
- Ideal wäre Erfahrung in einem internationalem Unternehmensumfeld und bereits gelebtes HR in state of the art, gerne auch mit einer Coaching-Ausbildung!
- Voraussetzung sind sehr gute Kenntnisse im deutschen Arbeits-, Betriebsverfassungs- und Sozialrecht sowie gute Kenntnisse des österreichischen Arbeitsrechts.

- Als Sparingspartner unseres Managements zählen Sie eine gute Kommunikations- und Positionierungsstärke, diplomatisches Geschick, Empathie sowie eine lösungsorientierte und zielgerichtete Arbeitsweise zu Ihren Softskills!
- Der Umgang mit den gängigen IT-Tools sowie gute Englischkenntnisse sind für Sie daily business.
  
- Es erwartet Sie ein erfolgreiches internationales Unternehmen der Konsumgüterbranche mit einer vielseitigen und spannenden **HR-Management-Position mit Raum für Ideen und Gestaltungsmöglichkeiten** sowie gelebter wertschätzender und aufgeschlossener Arbeits- und Teamatmosphäre!
- Die Position ist mit einem Gehalt in Höhe von € 85.000,-- zuzüglich einem Bonussystem ausgestattet. Bei entsprechender Qualifikation ist die Bereitschaft zur Überzahlung gegeben.
- Darüber hinaus steht Ihnen ein **Firmen-PKW** (auch zur Privatnutzung) zur Verfügung.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung auf unserem HEADS & MORE-Karriereportal. Wir sichern Ihnen selbstverständlich umfassende und objektive Information sowie absolute Diskretion zu.

**JETZT BEWERBEN**